

## **Gemeinsam die Zukunft gestalten**

### **27 Auszubildende, Dualstudierende und Verbundauszubildende erhalten ihre Ausbildungsverträge bei Weidmüller**

**Detmold, 10. Mai 2017.** Der Elektrotechnikspezialist Weidmüller freut sich über jungen Zuwachs. Am Mittwoch begrüßte das Detmolder Unternehmen 27 junge Männer und Frauen, für die im Sommer ein neuer Lebensabschnitt beginnt. Die neuen Auszubildenden feierten die Vertragsübergabe mit etwa 100 Gästen, darunter ihre Familien, in der unternehmenseigenen Ausbildungswerkstatt der Weidmüller Akademie. „Mit dieser Veranstaltung möchten wir dafür sorgen, dass die Vertragsübergabe als wichtiger Schritt von Schule zu Beruf in Ihrem Leben lange in Erinnerung bleibt“, erklärt Wolfgang Gwiasda, Ausbildungsleiter bei Weidmüller. „Wir sind überzeugt, mit dem neuen ‚Familienzuwachs‘ die gute Gesamtleistung aller Ausbildungsjahrgänge auf konstant hohem Niveau zu halten und gemeinsam auch weiterhin Erfolgsgeschichte zu schreiben.“

Nach einer kurzen Vorstellungsrunde der verschiedenen Abteilungen und des Betriebsrates von Weidmüller erfolgte die feierliche Übergabe der Verträge in der Ausbildungswerkstatt. Weidmüller bildet bedarfsorientiert aus und bietet auch in diesem Jahr ein breites Spektrum an Ausbildungsstellen, darunter zum Beispiel Industriemechaniker, Produktdesigner und Elektroniker für Geräte und Systeme. Mit dem dualen Studiengang Technische Informatik, der im letzten Jahr erstmalig angeboten wurde, beginnen diesen Sommer drei Studierende. Erstmalig angeboten wird bei Weidmüller die Ausbildung zum Stanz- und Umformmechaniker, über deren Beginn sich gleich vier Auszubildende freuen. In diesem Berufsfeld lernen die jungen Menschen insbesondere Produktionsprozesse zu überwachen, zu steuern und zu optimieren.

„Im Zuge von Industrie 4.0 ist der Umgang mit neuen Technologien gefragter denn je“, verdeutlicht der Leiter der Weidmüller Akademie Dr. Eberhard Niggemann. „Es ist uns besonders wichtig, die neue Generation von Fachkräften auf die wachsenden Anforderungen der Zukunft vorzubereiten, sowohl fachlich als auch lösungsorientiert.“ Mit 27 neuen

Ausbildungsverträgen leistet das Elektrotechnikunternehmen einen großen Beitrag zur beruflichen Qualifizierung in Ostwestfalen-Lippe.

2239 Zeichen inklusive Leerzeichen



Bildunterschrift: 27 Auszubildende, Dualstudierende und Verbundauszubildende starten im Sommer in den ersten Abschnitt des Berufslebens und lernten bereits jetzt ihre Ausbilder bei Weidmüller bei der Vertragsübergabe kennen.

### **Weidmüller – Partner der Industrial Connectivity.**

Als erfahrene Experten unterstützen wir unsere Kunden und Partner auf der ganzen Welt mit Produkten, Lösungen und Services im industriellen Umfeld von Energie, Signalen und Daten. Wir sind in ihren Branchen und Märkten zu Hause und kennen die technologischen Herausforderungen von morgen. So entwickeln wir immer wieder innovative, nachhaltige und wertschöpfende Lösungen für ihre individuellen Anforderungen. Gemeinsam setzen wir Maßstäbe in der Industrial Connectivity.

Die Unternehmensgruppe Weidmüller verfügt über Produktionsstätten, Vertriebsgesellschaften und Vertretungen in mehr als 80 Ländern.

Im Geschäftsjahr 2016 erzielte Weidmüller einen Umsatz von 680 Mio. Euro mit rund 4.500 Mitarbeitern.

Kontakt: Carsten Nagel  
Unternehmenskommunikation  
Tel.: +49 (0)5231 / 14-291010  
E-mail: [carsten.nagel@weidmueller.de](mailto:carsten.nagel@weidmueller.de)